

CELLULE DE VEILLE SUR LES RPS

La CFTC-POLICE, représentée par Réginald WANNYN, a participé ce lundi 21 février à la réunion organisée par la DDPAF77 sur les risques psycho-sociaux (RPS). La dernière remontait en juin 2014. Cette réunion, animée par la DDPAF adjointe, la Commandant de Police Catherine COULON, a permis d'aborder 4 points essentiels.

1. EFFECTIFS

Les taux d'absentéisme au sein des CRA, de la BMR et de la DDPAF ont été commentés par la Direction qui relève une augmentation conséquente des arrêts depuis 2014.

SERVICE	Absentéisme 2014	Absentéisme 2015	Taux de Progression
BMR	69 jours	231 jours	+ 234,78%
CRA 2	1950 jours	2253 jours	+ 15,53%
CRA 3	2053 jours	3074 jours	+ 49,73%
DDPAF 77	234 jours	156 jours	-33,33%

La DDPAF est consciente du mal-être des fonctionnaires des CRA ; les causes de ces soucis doivent être analysées.

La CFTC-POLICE souligne que les fréquents rappels au service des effectifs des CRA génèrent un nombre d'heures hebdomadaire important pour les personnels. La DDPAF reconnaît les efforts et le professionnalisme de ces derniers mais constate également que le manque cruel d'effectifs impose un taux d'absentéisme minimum afin de pouvoir assurer les différentes missions avec un minimum de policiers. La Cdt COULON nous assure qu'une demande de renforts de 70 gardiens et 2 brigadiers a été transmise à la DCPAF mais nous précise également que, dans l'immédiateté, de 1 à 3 gardiens seraient affectés en sortie d'école à la DDPAF77. Par ailleurs, une trentaine d'ADS devrait venir compléter le dispositif d'ici 2017.

La CFTC-POLICE relaiera et appuiera ces différentes demandes de renfort auprès de la Direction Centrale. Dans l'attente, la CFTC-POLICE propose, comme la ZAPI Roissy l'a expérimenté, que les escortes soient temporairement déléguées aux compagnies de CRS. La DDPAF admet que c'est une piste intéressante qu'elle va étudier.

En ce qui concerne la BMR, représentée par son chef, le major Lidwine BERNARD, on déplore les départs de 4 effectifs en 2 mois mais qui devraient être compensés par l'ouverture d'un poste



Parlons-en !

supplémentaire, par l'arrivée de 3 personnels sur des postes profilés et celle d'un autre sur le prochain mouvement polyvalent, portant le total à +1.

La Cdt COULON précise qu'elle négocie durement auprès de la DCPAF afin que la DRH comprenne pleinement les besoins en effectifs. M. SASTRE, attaché de police, salue le travail accompli par l'ensemble des personnels en 2015, rappelant que l'ensemble des missions était prévue pour des brigades composées de 2 effectifs supplémentaires. La CFTC-POLICE s'associe à ces félicitations, appelant aussi à ce qu'une vraie reconnaissance du travail accompli soit justement récompensée.

2. MISSIONS

Sur les problèmes d'effectifs qu'il sent « à cran », le Capitaine FAUCHER réaffirme les seuils minimaux d'effectifs nécessaires pour un fonctionnement opérationnel des CRA :

- Prise de 6h30 : effectif de garde minimal de 1 + 10 pour toute la journée
- Prise de 8h30 : effectif minimal de 2 + 10 pour assurer les escortes

La CFTC-POLICE souligne que ces minimas pour la garde sont rarement atteints et que les sous-effectifs mettent de fait en insécurité les collègues travaillant en zone de vie. Cela impose, dicit le Capitaine, une réduction des escortes afin que le minimum d'effectifs imposé pour la garde soit respecté. Cela tient aussi au rôle des gradés.

3. ARRÊTS MALADIE

L'administration a instauré pour les fonctionnaires en position d'arrêt maladie de plus de 3 mois des mesures d'accompagnement au retour au service.

Ce dispositif est assuré par le Major JOLY. Les premiers résultats sont mitigés : 6 fonctionnaires sur 16, contactés en 2015 ont accepté cette aide. Les autres n'ont pas répondu ou ont clairement refusé la proposition.

Le major JOLY a instauré des documents très utiles pour que le fonctionnaire en situation délicate ne se sente pas complètement démunie et qu'il trouve dans ces documents un minimum d'informations.

4. DIVERS

Au planning sont prévus :

- Au 1^{er} trimestre, le renouvellement des validations au PM Beretta
- Pour la fin du 2^{ème} trimestre, la fin du premier tir SIG pour l'ensemble des effectifs
- Sur le 2^{ème} semestre, des séances de GTPI et de sport.

**POUR TOUTE INFORMATION,
POUR LUTTER CONTRE LES RPS
POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS,
LA CFTC-POLICE À VOTRE SERVICE !**

DDPAF 77

www.cftcpolice.fr

